



НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ ЕАД

ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

Изх. № 120-94-304-1 / 11.03 / 2016г.

ДО ВСИЧКИ ПОТЕНЦИАЛНИ УЧАСТНИЦИ

Относно: разяснение по документацията за участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка №02023-2016-0001

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

На основание и в срока по чл. 29, ал. 1 от Закона за обществените поръчки /ЗОП/ във връзка с постъпило на 09.03.2016г. искане за разяснения по документацията за участие в откритата процедура за възлагане на обществена поръчка №02023-2016-0001 с предмет: „Избор на изпълнител за предоставяне на услуги по застраховане за нуждите на „Напоителни системи“ ЕАД и неговите клонове”, предоставям на Вашето внимание следните пояснения:

1. ВЪПРОС: „Какъв е броят на регистрираните трудови злополуки, по години, за рисковете „смърт“ или „трайно намалена работоспособност“ за последните 3 години?“

ОТГОВОР: *Въпросът не касае разяснение по документацията за участие в процедурата.*

2. ВЪПРОС: „Какъв е размерът на изплатените обезщетения, в случай на постъпила трудова злополука по рисковете - „смърт“ или „трайно намалена работоспособност“ за последните 3 години?“

ОТГОВОР: *Въпросът не касае разяснение по документацията за участие в процедурата.*

3. ВЪПРОС: Съгласно Техническата спецификация /Видове застраховки и застрахователно покритие/ Задължителна застраховка „Трудова злополука“/ т.3.4.4. застрахователната сума за риска „временна неработоспособност вследствие на трудова злополука“ е седемкратния размер на годишната брутна работна заплата на съответния работник или служител, определена към м.юни 2015г., а съгласно т.3.5.3 - при „временна неработоспособност в следствие на трудова злополука“ Изпълнителят изплаща обезщетение в размер на процент от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключена застраховката.

Какъв е размерът на застрахователната сума за риска „временна неработоспособност вследствие на трудова злополука“ - месечната брутна работна заплата на работника или служителя (съгласно т. 3.5.3. от Техническата спецификация) или



НАПОИТЕЛНИ СИСТЕМИ ЕАД

ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

седемкратния размер на годишната брутна работна заплата на съответния работник или служител?

При сключване на застраховката, застрахователната сума ще се изчислява на база месечната брутна работна заплата на работника или служителя, определена към м. юни 2015г. или както е по наредба-при сключване на застрахователния договор (чл. 9, ал. 1)?

ОТГОВОР: За първия въпрос, вижте Решение за промяна № P-12-10-1#1/23.02.2016 г. (http://www.aop.bg/case2.php?mode=show_doc&doc_id=715434&newver=2).

Вторият въпрос не касае разяснение по документацията за участие в процедурата.

4. ВЪПРОС: Съгласно Указания към участниците и описание на обекта на поръчката/т.VII.Оценка на офертите. Методика/ т.1 Техническа оценка, един от критериите е „брой брутни работни заплати за изплащане на обезщетение за рисковете по застраховка „Трудова злополука“. Застрахователната сума само за рисковете „смърт на застрахователно лице вследствие на трудова злополука“ и „трайна намалена работоспособност вследствие на трудова злополука“ ли се отнася?

ОТГОВОР: Да

5. ВЪПРОС: Съгласно приложение №5.3, посочената месечна брутна работна заплата за 1918 лица е 333 081,34 лева, което прави следната месечна брутна работна заплата на 1 лице - 173,66 лева. Коректната средна месечна брутна работна заплата за 1 лице, 173,66 лева ли е?

ОТГОВОР: Вижте Решение за промяна №P-12-10-1#1/23.02.2016 г. (http://www.aop.bg/case2.php?mode=show_doc&doc_id=715434&newver=2).

ИВАЙЛО ПЪРВАНОВ
Изпълнителен Директор на „Напоителни системи“ ЕАД

